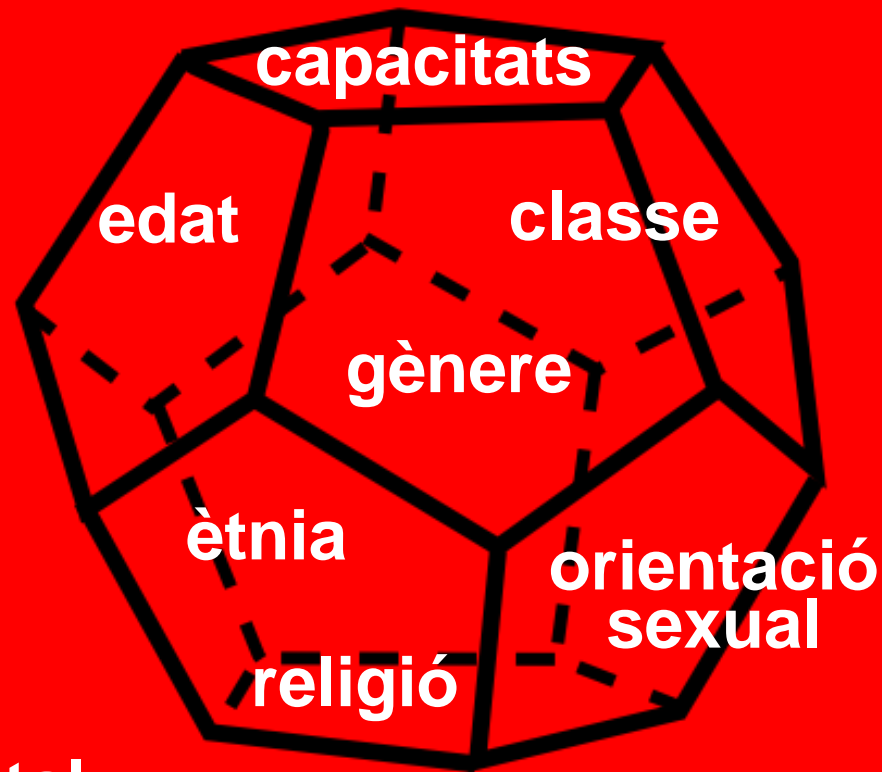


# «La gestió de la diversitat a les Fundacions»

**La diversitat és  
inherent a l'espècie  
humana**

# **diversitat humana**



ideologia

salut mental

interessos

sexe

emocions

experiència

valors

família

gustos

somnis

aficions

educació

caràcter



**El problema no és la  
diferència, sinó les  
jerarquies**

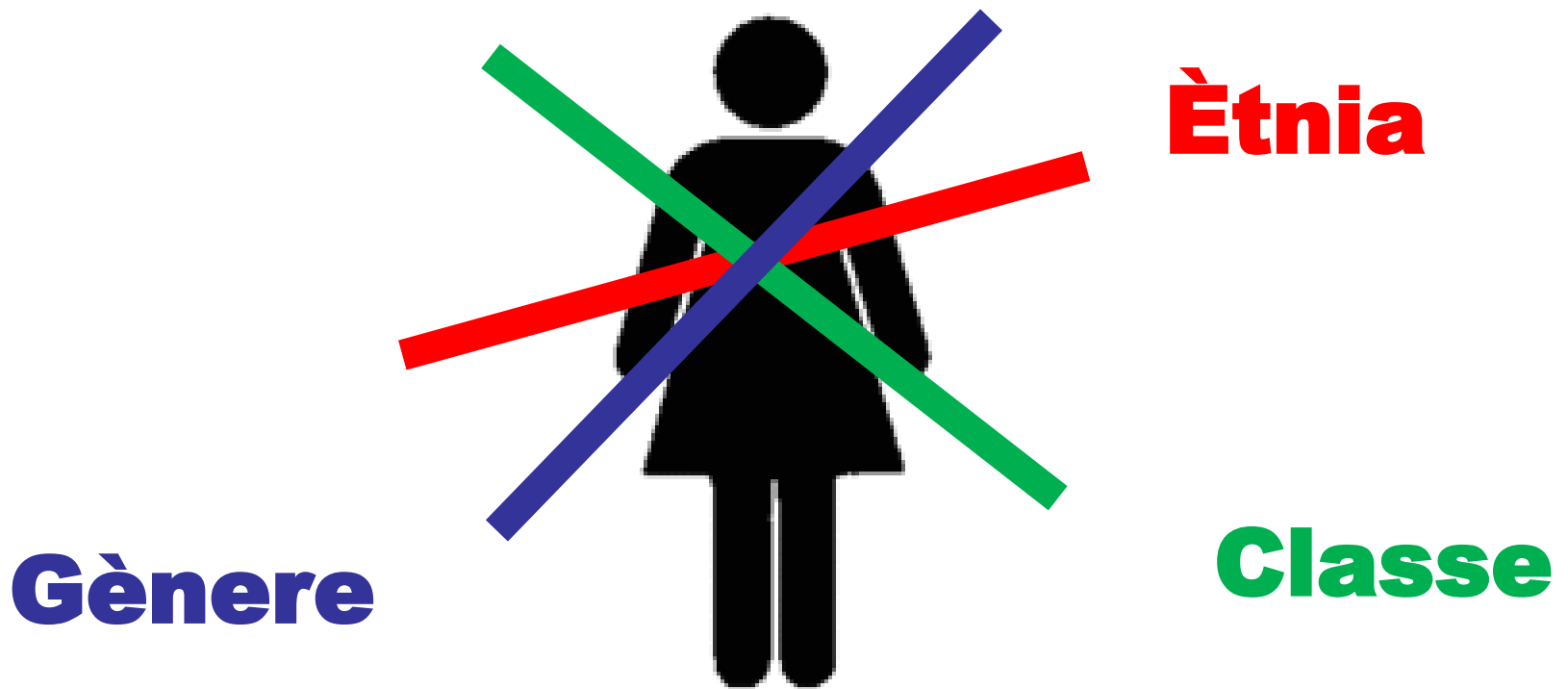
LAMENTO  
INFORMARLE,  
QUE USTED  
SUFRE DE UNA  
ENFERMEDAD  
MORTAL.

ES  
POBRE.



mataador

## LA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL



# Respostes de les persones davant la diversitat

## hostilitat

- Relació negativa de recel, aversió, rebuig i/o odi.
- Violència latent o explícita, estructural, física i/o simbòlica.

## coexistència

- Cap o poca relació.
- Pau fràgil.
- No agressió ni hostilitat.
- conflicte latent.

## convivència

- Relació positiva de respecte i comunicació.
- El conflicte s'aborda de manera dialogada, pacífica i positiva.

**Qué ens impedeix la convivència? la  
construcción conjunta? La generació de  
relacions de confiança?**

**Estereotips**

**Prejudicis**

**Rumorologia**

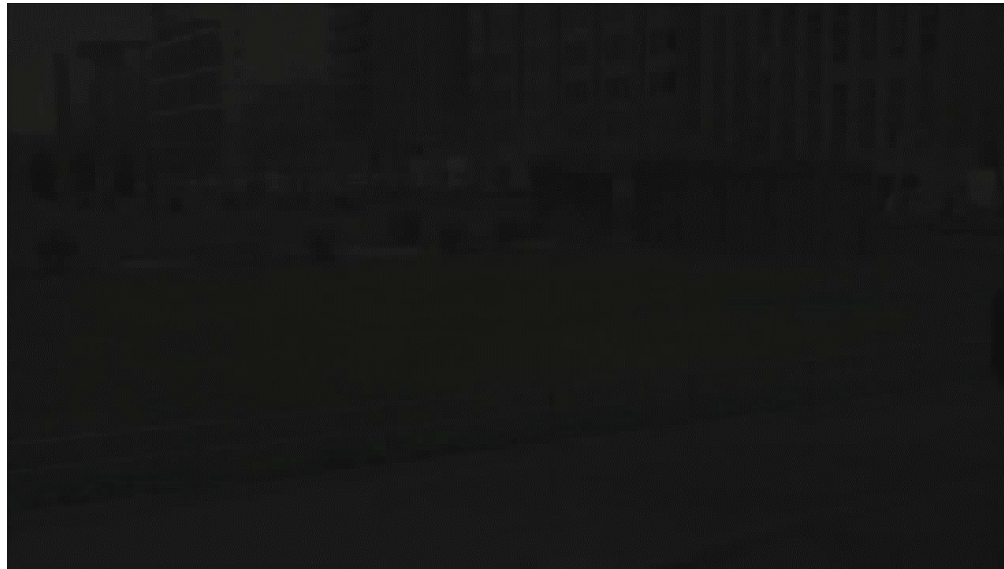


# CÍRCULOS CONCÉNTRICOS DE LA ALTEROFOBIA



Adaptado a partir de las aportaciones de Teresa San Roman (1996) i Dolores Juliano, D. (2004)

## Les aparences enganyen



## Què podem fer?

**Qüestionar**

**No  
generalitzar**

**Filtrar la  
informació**

**Buscar  
dades**

**No imposar**

**Mirar més  
enllà**

## Promoure

**Coneixement mutu**

**Treball col·laboratiu**

**Petits canvis**

**Interacció positiva**

**Sentiment de pertinença**

**Visibilització de la diversitat**

## **Bones pràctiques**

**Canvis en el llenguatge**

**Projectes d'APS**

**Empoderament d'usuàries**

**Treball en Xarxa**

# Bona pràctica...



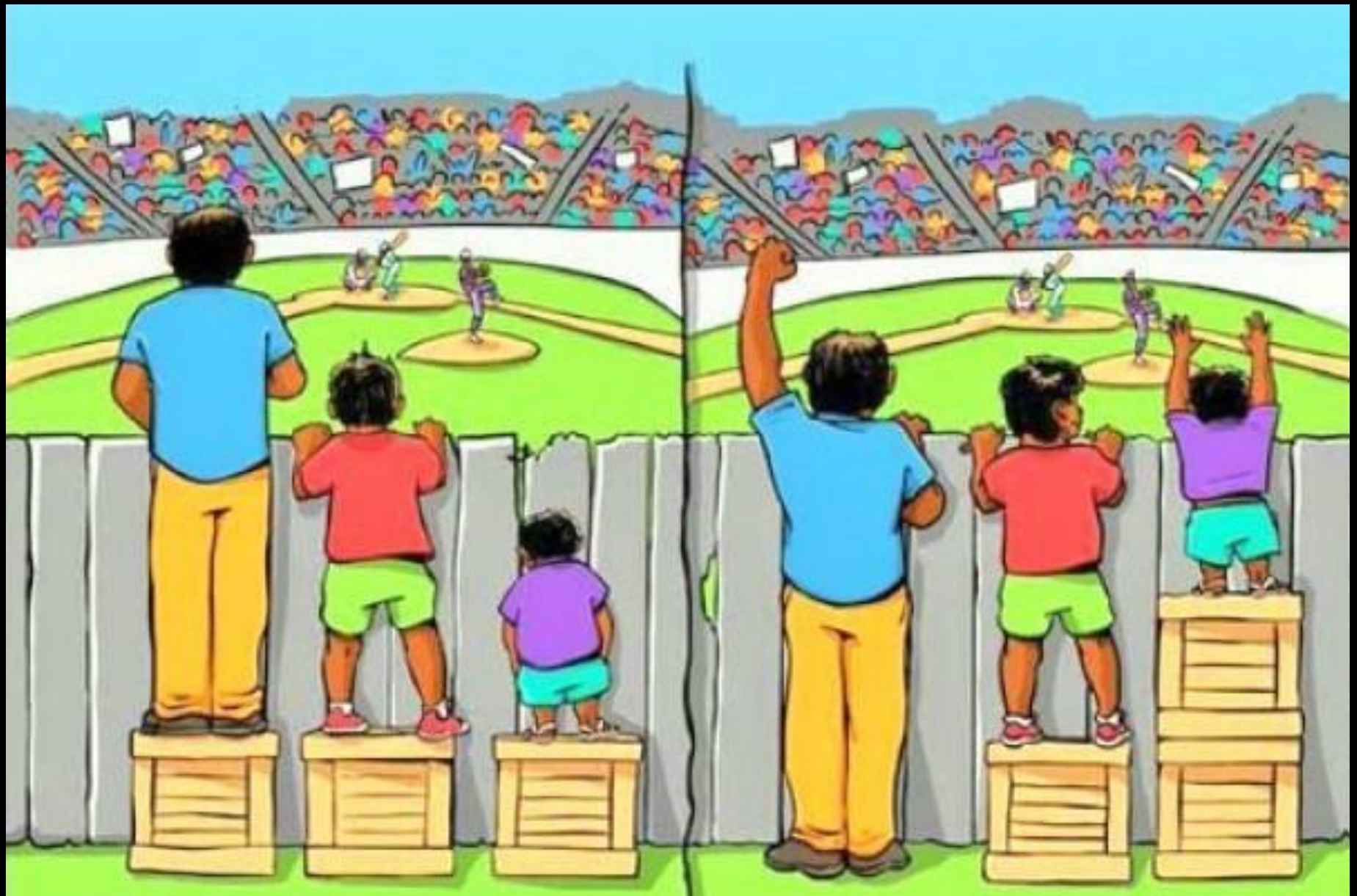
# Bones pràctiques

## VINCLES PER LA DIVERSITAT



**Per canviar la mirada cal sensibilitzar i  
formar als nostre equips de professionals i  
persones voluntàries**





**Gràcies!!!**

