



Coordinadora
Catalana de Fundacions



Context: què ha passat en el treball des del mes de març?

Anna Fornés

Barcelona, 30 de setembre de 2020

La Fundació Factor Humà

OBJECTIU

Millorar la gestió de les **persones** a les organitzacions

Missió

Fomentar el desenvolupament d'organitzacions que adoptin una mirada més humana a través de l'impuls d'una comunitat d'innovació, reflexió i intercanvi.

Visió

Ser l'entitat de referència per la nostra capacitat d'influir i transformar, per tal de promoure organitzacions ètiques que contribueixin a la construcció d'un món millor.

COM?

Els nostres valors



De què parlaré

Context

Teletreball i desconnexió digital

Gestió responsable de persones



Context



LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ASALARIADAS EN TIEMPOS DE COVID

www.trabajoycovid.com



Con la colaboración de:



Context: què ha passat en el treball des del mes de març?



Impacto negativo en el estado de ánimo, especialmente en las personas afectadas por ERTE

SÓLO EL
28%
MANIFIESTA QUE ES
BUENO O MUY BUENO

17%
EN PERSONAS
AFECTADAS POR ERTE



Deterioro de la satisfacción y motivación en el trabajo

▪ BUENA O MUY BUENA:



ANTES DEL
COVID



DURANTE
EL CONFINAMIENTO



De 54%
a 29%

En menores
de 35 años.

De 69%
a 43%

En el sector
público.

▪ MUY MALA:



ANTES DEL
COVID



DURANTE
EL CONFINAMIENTO



De 16%
a 51%

En afectados
por un ERTE.

De 7%
a 20%

En equipos
directivos.

De 22%
a 39%

En menores
de 35 años.



Interés sincero por la
situación personal de
los empleados/as

50%

POSITIVO

Porcentaje de respuestas positivo o muy positivo (4-5)

34%

"PRIMERA LÍNEA"
ASALARIADOS EN SECTORES ESENCIALES
QUE NO HAN TELETRABAJADO

42%

EMPRESAS DE MAS DE
1000 EMPLEADOS

43%

DE LAS PERSONAS
AFECTADAS POR UN
ERTE

43%

DE LOS MENORES
DE 35 AÑOS

50%

DE LOS MAYORES
DE 55 AÑOS

56%

EN SECTORES ESENCIALES
QUE SÍ HAN TELETRABAJADO

60%

EMPRESAS DE MENOS DE 10
EMPLEADOS

Equips directius millor valorats



L'impacte de la tecnologia en els llocs de treball

- Experiment a gran escala del teletreball
- Digitalització i l'automatització
- Privacitat i seguretat. Com conviuran tecnologia i relacions humanes?



Teletreball i desconnexió digital



EXPERIENCIA TELETRABAJO | COMPROMISO
DEBATES ABIERTOS | IMPACTO COVID | RESPUESTA EMPRESAS

Cambio radical de situación del teletrabajo.

ANTES | DURANTE

EN GENERAL

18%

67%

SECTOR
PÚBLICO

8%

68%

SECTOR
ESENCIAL

9%

54%

SECTOR NO
ESENCIAL

24%

82%

EMPRESA
NACIONAL

20%

65%

EMPRESA
MULTINACIONAL

26%

76%

55%

**VALORAN POSITIVAMENTE
LA EXPERIENCIA DE TELETRABAJO
(RESULTADO GLOBAL)**

Porcentaje de respuestas positivo o muy positivo (4-5)

61% EQUIPOS DIRECTIVOS / TÉCNICOS

49% MENORES DE 25 AÑOS

47% MANDOS INTERMEDIOS

41% OPERARIOS Y SERVICIOS AUXILIARES

38% AFECTADOS POR ERTE



Destaca la cohesión de los equipos y la valoración positiva de compañero/as.

LO MEJOR:

75%

Actitud y rigor de los compañero/as

A mejorar, la propia gestión del tiempo y mandos intermedios.

58%

Los medios tecnológicos

54%

La propia gestión del tiempo

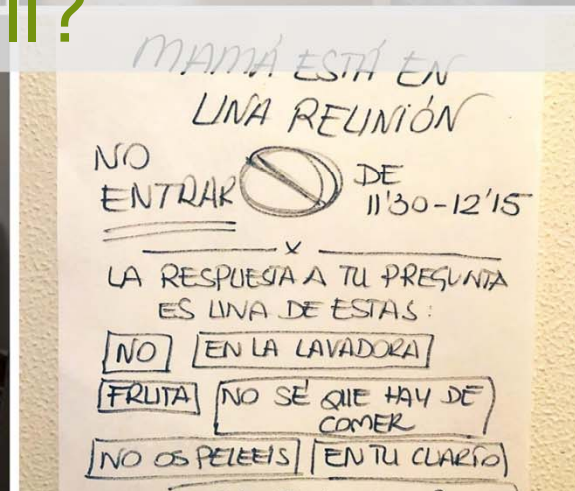
53%

La gestión de sus superiores



ING STORY

Això és teletreball?





Interés sincero por la
situación personal de
los empleados/as

50%

POSITIVO

Porcentaje de respuestas positivo o muy positivo (4-5)

34%

"PRIMERA LÍNEA"
ASALARIADOS EN SECTORES ESENCIALES
QUE NO HAN TELETRABAJADO

42%

EMPRESAS DE MAS DE
1000 EMPLEADOS

43%

DE LAS PERSONAS
AFECTADAS POR UN
ERTE

43%

DE LOS MENORES
DE 35 AÑOS

50%

DE LOS MAYORES
DE 55 AÑOS

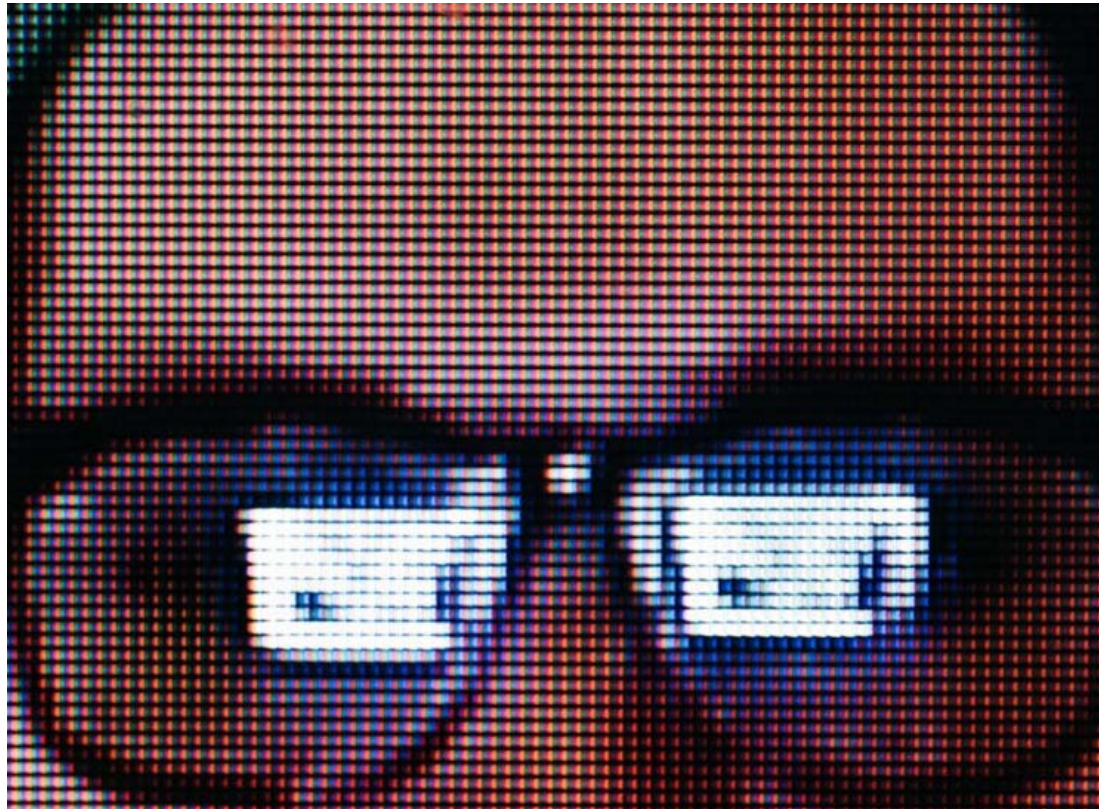
56%

EN SECTORES ESENCIALES
QUE SÍ HAN TELETRABAJADO

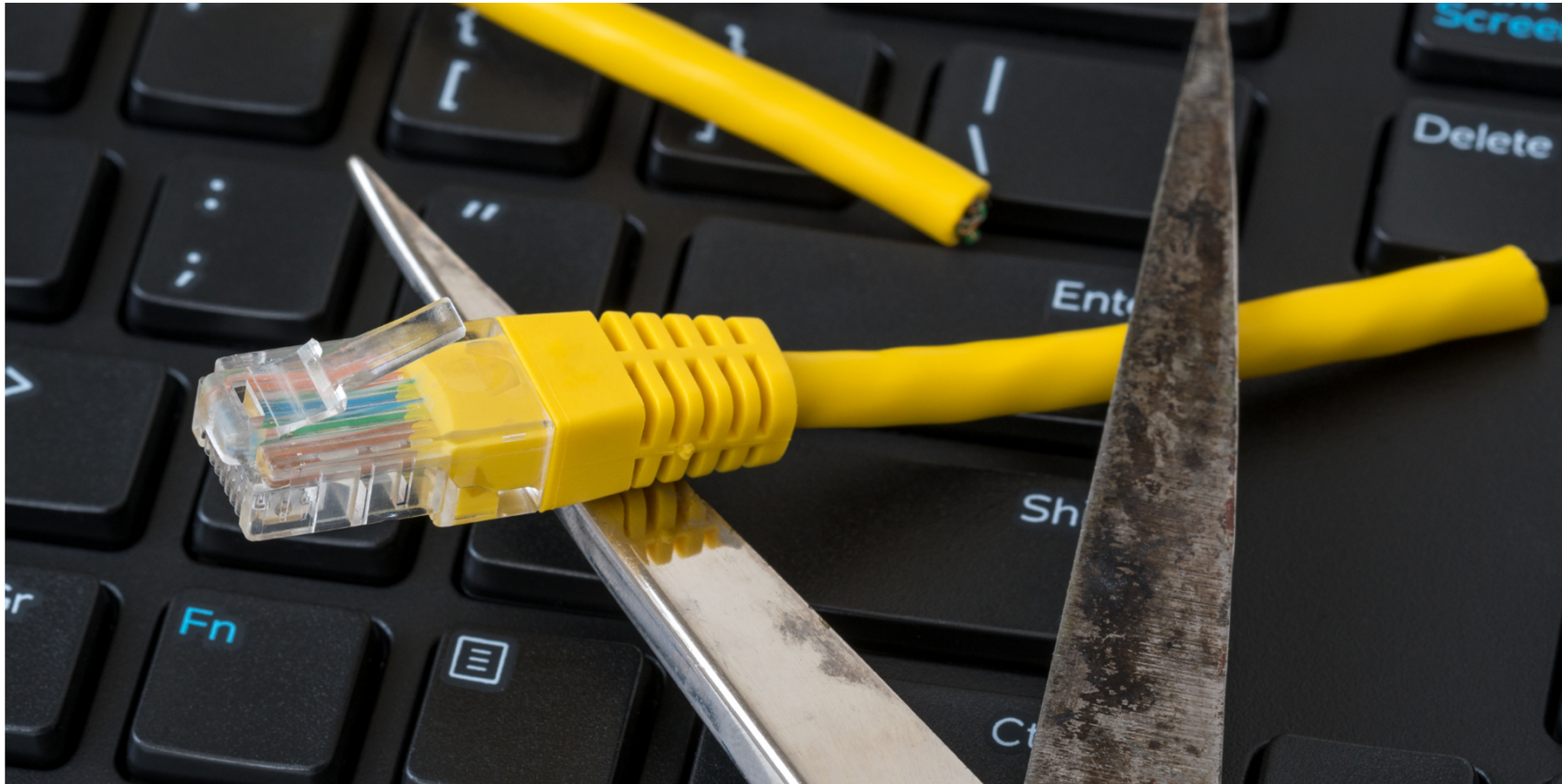
60%

EMPRESAS DE MENOS DE 10
EMPLEADOS

L'energia que xuclen les pantalles



Desconnexió digital

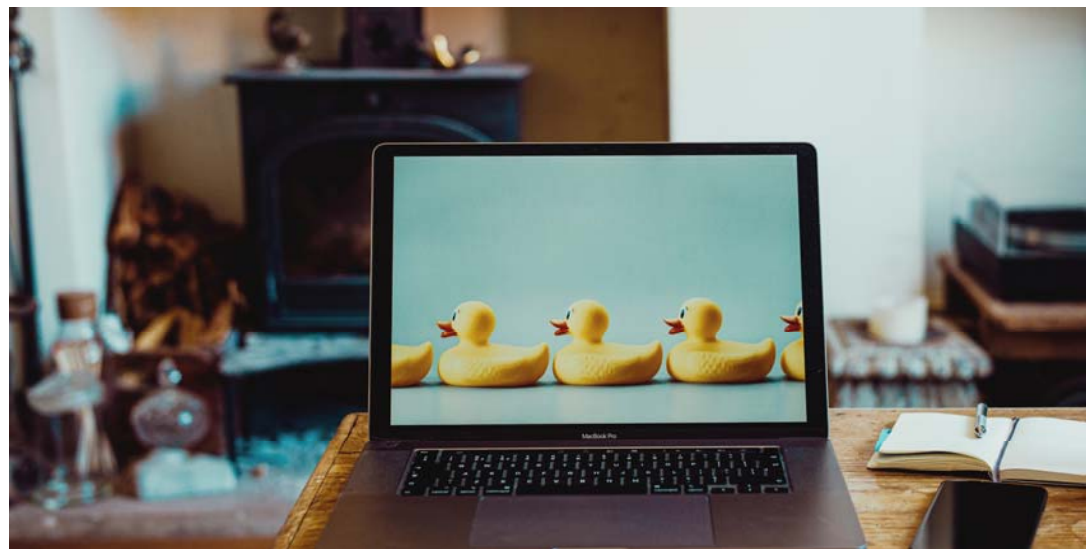




Gestió responsable de persones

Nous escenaris

- Construir i cohesionar l'equip a distància
- Bon lideratge
- Reskilling



*Moltes gràcies
pel vostre temps!*



fundació factor humà

Coneixem, Movem, Compartim

Anna Fornés

Directora de la Fundació Factor Humà

<https://factorhuma.org>

fundacio@factorhuma.org



Coneixem, Movem, Compartim

