



Coordinadora
Catalana de Fundacions

Jornada de la Comissió de l'Àmbit Social de la CCF

Què ha de tenir en compte una fundació que compta
o vol comptar amb voluntariat?

Helena Solano Sunet
Àrea Jurídica de la CCF



Què ha de tenir en compte una fundació que
compta o vol comptar amb voluntariat?

Què cal tenir en compte?



1. Disposar d'un **pla de voluntariat**
2. Disposar d'un **pla de formació**.
3. Facilitar informació sobre la missió i l'estil de treball de l'entitat de voluntariat.
4. Nomenar una persona com a **responsable de la coordinació** dels voluntaris.
5. Formalitzar la vinculació amb el voluntari per mitjà del **full de compromís**.
6. Mantenir un **registre** en què constin inscrits els voluntaris i una descripció mínima de l'activitat.
7. **Assegurar els riscos** derivats de l'activitat i la responsabilitat civil.
8. Rescabalar el voluntari de les **despeses** que li puguin ocasionar l'acció voluntària.
9. Garantir l'exercici del voluntariat.
10. Complir els deures que s'estableixin per reglament en l'àmbit sectorial corresponent.



El pla de voluntariat

Què és el pla de voluntariat?



És el document que explica com s'organitza el voluntariat a l'entitat

- Concretar el programa de voluntariat.
- Assegurar la comprensió i participació
- Definir processos i perfils
- Millorar la qualitat i el rigor
- Recollir tota la documentació necessària per a la gestió dels voluntaris.

Què ha de contenir el pla de voluntariat?



- Full de compromís
- Drets i deures dels voluntaris i de les entitats
- Manual o guia del voluntari de l'entitat
- Pla de formació
- Full de seguiment del voluntari
- Recull d'accions de reconeixement
- Memòria del voluntariat
- Enquestes de valoració del voluntariat
- Quadre d'assistència del voluntari
- Model de certificat de voluntariat
- Model de certificat de voluntariat
- Protocol de baixa



El full de compromís

Què és el full de compromís?



La relació entre el voluntari i l'entitat es formalitza per mitjà del full de compromís.

Ha de contenir, com a mínim:

- El caràcter voluntari i altruista de la relació
- Les funcions i les tasques acordades
- El compromís de rescabament de les despeses assumides pel voluntari
- La formació fixada com a necessària per l'entitat
- L'existència d'una assegurança per al voluntari
- El full de compromís també ha de tenir en compte les condicions de gènere i la conciliació de la vida laboral i familiar.

En el cas dels menors d'edat, els pares o tutors legals han de signar el full de compromís.

Què és el full de compromís?



És recomanable **Annexar** al full de compromís:

- El conjunt de drets i deures del voluntariat i de l'entitat.
- Les condicions i les formes de finalitzar el compromís.
- L'autorització de l'ús de les dades personals.
- L'autorització dels drets d'imatge.
- Els acords de confidencialitat d'informació.
- El certificat negatiu de delictes sexuals



El pla de formació del voluntariat

Què és el Pla de formació?



És el document que recull totes les formacions per als voluntaris.

- Eina perquè tant l'organització com els voluntaris puguin seguir el seu progrés formatiu.
- Assegura que els voluntaris estiguin ben preparats i capacitats.
- Fomenta la participació activa dels voluntaris dins de l'organització.
- Estímul perquè els voluntaris se sentin valorats i motivats
- Dona reconeixement a la contribució dels voluntaris
- És un dret/deure del voluntari i un dret/deure de l'entitat.



L'assegurança de responsabilitat civil

L'assegurança



La Llei del voluntariat preveu el dret del voluntari i el deure de l'entitat de disposar d'una assegurança que cobreixi:

- els riscos derivats de l'activitat en què participa el voluntari,
- els danys que es podrien causar, de manera fortuïta, com a conseqüència del desenvolupament de la tasca voluntària.



Coordinadora
Catalana de Fundacions